

2026年8月1日制定

当社採用活動における行動規範について

三井金属エンジニアリング株式会社

当社は、全ての求職者の皆さまに安心して就職活動を行っていただけるよう、「採用活動における行動規範」を制定いたしましたのでお知らせいたします。当社は、セクシュアルハラスメントやパワーハラスメントなど求職者の皆さまの尊厳や人格を不当に傷つける行為を行わないよう、社内周知および啓発を行った上で、採用活動を実施してまいります。

記

1. 行動原則

三井金属グループでは、行動規範を定めたうえで、すべての人の人権を尊重しております。当社においても、以下のとおりの行動原則に基づき、採用活動を行っております。

- (1) 求職者の皆さまお一人おひとりを尊重し、選考においては適性・能力に基づいて選考を行います。家族や生活環境、思想や信条にかかわる事項について尋ねることはありません。
- (2) セクシュアルハラスメントやパワーハラスメント等、求職者の皆さまに対して精神的な苦痛を与えるいかなるハラスメントも行いません。

2. 適用範囲

本行動規範は、役員を含めた、当社採用活動・選考に関わる全ての者に対して適用します。

3. 採用活動における禁止行為

当社規則にて、以下禁止事項を定めております。

- (1) 就活ハラスメント(※)を行うこと
- (2) 採用活動とは無関係である個人情報の提供を強いること
- (3) 採用活動中に知り得た対象者の個人情報を許可なく利用または関係者以外に公表すること
- (4) 個人のメールや携帯電話、SNSを通じ、私的に候補者と連絡を行うこと
- (5) 他社への就職活動をしないよう強要すること
- (6) その他、社会通念上、不適切な言動を行うこと

※就職活動中やインターンシップ中の学生等に対するセクシュアルハラスメントやパワーハラスメントのことを指し、立場の弱い学生等の尊厳や人格を不当に傷つける行為

4. 面談のルール

(1) 面談の方法

①対面での面談、②Web 面談、③社用携帯電話による通話のいずれかの方法を義務づけています。

(2) 面談の場所

(1) のいずれの方法についても、当社施設内（本社、各拠点）、当社が認めた場所（在宅勤務時の自宅を含む）にて行います。

(3) 面談の時間

(1) のいずれの方法についても、原則として当社の就業時間内に実施します。求職者等の都合によりやむを得ず就業時間内に実施できない場合は、事前に双方の了解の上で就業時間外に実施することがあります。

(4) その他

私的な連絡、飲食や交遊等を禁止します。

5. 社員への周知・教育

当社新卒採用・キャリア採用に関わる社員に対して、「リクルーター制度規則」を周知するとともに、リクルーター活動における心構えおよび禁止・注意事項に関する教育を事前に実施しております。

6. ハラスメント発生時の対応

採用活動においてハラスメントの相談や報告を受けた際は、次のとおり迅速かつ適切に対応いたします。

(1) 事実確認

相談者のプライバシーに配慮し、当事者双方から丁寧かつ正確に事実の確認を行います。相談内容については秘密を厳守いたします。

(2) 相談者への配慮

ハラスメントの事実が確認された場合、相談者の心情に配慮のうえ、誠意をもって面談者変更等の必要な対応を行います。

(3) 行為者への対応

当該行為者に対し、当社就業規則に則り、行為の内容に応じて懲戒処分等の対象といたします。

(4) 再発防止

原因を分析し、改めて研修・教育を実施するなど、再発防止に向けて周知徹底を行います。

7. 就活ハラスメント相談窓口

当社採用活動におけるハラスメントに関する相談・苦情については、以下窓口にて受け付けます。なお、応募者にも当社採用マイページにて公開しております。

※就活ハラスメントに関するご相談により、不利益（当社の選考・合否結果への影響等）が生じることはありません。

※ご相談内容につき、ご相談者への確認なく、当事者・当事者所属部門等へ連絡することはございません。

【就活ハラスメント相談窓口】

三井金属エンジニアリング株式会社 総務部 採用・育成担当

TEL : 03-5610-7832（受付時間 平日 9:00～18:00）

E-mail : mesco_saiyo@mitsui-kinzoku.com

以上